

ประกาศที่ HR016/2562

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม


(Social accountability Policy / SA8000 policy)

บริษัทดีพลัส อินเตอร์เทรด จำกัด มีนโยบายดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสากล รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นหรือประเทศที่ไปตั้งอยู่ รวมถึงมุ่งมั่นให้การพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (SA8000) ดังนี้

1. บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการจ้างหรือใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี และหากมีการจ้างงานแรงงานผู้เยาว์จะจัดสภาพการทำงานและเวลาการทำงานให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด และไม่อันตรายกับแรงงานผู้เยาว์นั้น
2. บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับและกดขี่ข่มเหง
3. บริษัทฯ จะจัดให้สภาพแวดล้อมการทำงานปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และในพื้นที่ของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงเฝ้าระวังความปลอดภัยของแรงงานหญิงระหว่างการตั้งครรภ์และระหว่างการให้นมบุตร
4. บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง การสมาคมในกลุ่มพนักงาน การแสดงความคิดเห็น และอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางและระเบียบของกฎหมายของประเทศกำหนด
5. บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการใช้การกีดกันเรื่องเชื้อชาติ, อายุ, เพศ, รสนิยมทางเพศ, สถานะสมรส, ความพิการ, การเป็นสมาชิกสหภาพและความนิยมทางการเมืองที่แตกต่างกัน มาเป็นเงื่อนไขในการว่าจ้าง การปรับตำแหน่ง การอบรม การได้รับสวัสดิการและการเกษียณ
6. บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการลงโทษทางร่างกายและจิตใจ การข่มขู่ การล่วงละเมิดทางเพศ และการปฏิบัติที่ไร่นุชยธรรมกับพนักงานและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม

7. บริษัทฯ กำหนดให้มีการทำงานตามจำนวนชั่วโมงการทำงานที่เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานกำหนด โดยเวลาทำงานปกติของลูกจ้างทำงานไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และจัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์หรือวันหยุดอื่นๆ อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ โดยให้อิสระในการทำงานล่วงเวลาตามความจำเป็นของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยที่บริษัทนำมาปฏิบัติ
8. บริษัทฯ มีการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างตามอัตราที่กฎหมายกำหนดและต้องเพียงพอสำหรับความจำเป็นพื้นฐานของลูกจ้าง และไม่สนับสนุนให้มีการหักค่าจ้างใดๆ ที่กฎหมายไม่อนุญาต
9. บริษัทฯ พร้อมทั้งจะเผยแพร่นโยบายฯ นี้กับลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและพร้อมที่เปิดเผยสู่สาธารณชน
10. บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินการในมาตรฐานฯ นี้ โดยมุ่งมั่นที่จะให้ลูกจ้างทุกระดับ / ผู้ที่ทำงานในนามขององค์กรที่มีอำนาจในการควบคุมได้รับความเคารพสิทธิและปฏิบัติตามข้อกำหนดฯ อย่างเคร่งครัดและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

(ลงชื่อ) 

(นายธิพล ตั้งพงษ์)

กรรมการผู้จัดการ/ MD